

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

**eftirtalin aðildarfélag Bandalags starfsmanna ríkis og bæja
hins vegar**

**Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
Félag starfsmanna stjórnarráðsins
Kjölur, stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu
Landssamband lögreglumanna
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
Samflot bæjarstarfsmannafélaga
SFR-stéttarfélag í almannajónustu
Starfsmannafélag Garðabæjar
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
Starfsmannafélag Suðurnesja
Tollvarðafélag Íslands**

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Forsendur og markmið

Markmið stöðugleikasáttmálans, sem gerður var þann 25. júní 2009 af aðilum vinnumarkaðarins og ríkisstjórnar Íslands, er auk viðreisnar efnahagslífsins meðal annars að verja undirstöður velferðarkerfisins, standa vörð um menntakerfið og verja störf eins og aðstæður frekast leyfa. Það er þó almenn sátt um að leitast við að tryggja kaupmátt lægstu launa starfsmanna ríkisins. Samkomulag þetta er gert til að ná því markmiði.

1. grein

Gildistími og endurskoðun

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. júlí 2009 til 30. nóvember 2010 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Leiði endurskoðun á framkvæmd kjarasamninga á almennum markaði fyrir 1. nóvember 2009 til breytinga eða uppsagnar, er með samþykki aðila samnings þessa hægt að taka til skoðunar hvort forsendur séu fyrir sambærilegri endurskoðun. Afstaða til endurskoðunar skal liggja fyrir eigi síðar en 31. október 2009.

2. grein Launataxtar

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu allt að 180 þúsund krónur hækka 1. júlí 2009 og 1. nóvember 2009 um 6.750 kr. í hvort skipti en hækka minna að 210 þúsund krónum sbr. neðangreint. Mánaðarlaun fyrir dagvinnu umfram 210 þúsund eru óbreytt.

Launataxtar mánaðarlauna sky. grein 1.1.1 hækka sem hér segir:

1. júlí 2009

| Launatölur á bilinu | Hækkun |
|----------------------------|-----------|
| 137.656 – 179.999 kr. | 6.750 kr. |
| 180.000 – 184.999 kr. | 5.800 kr. |
| 185.000 – 189.999 kr. | 4.800 kr. |
| 190.000 – 194.999 kr. | 3.900 kr. |
| 195.000 – 199.999 kr. | 2.900 kr. |
| 200.000 – 204.999 kr. | 1.900 kr. |
| 205.000 – 209.999 kr. | 1.000 kr. |

1. nóvember 2009

| Launatölur á bilinu | Hækkun |
|----------------------------|-----------|
| 144.406 – 179.999 kr. | 6.750 kr. |
| 180.000 – 184.999 kr. | 5.800 kr. |
| 185.000 – 189.999 kr. | 4.800 kr. |
| 190.000 – 194.999 kr. | 3.900 kr. |
| 195.000 – 199.999 kr. | 2.900 kr. |
| 200.000 – 204.999 kr. | 1.900 kr. |
| 205.000 – 209.999 kr. | 1.000 kr. |

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu allt að 285 þúsund krónur hækka 1. júní 2010 um 6.500 kr. en hækka minna að 310 þúsund krónum sbr. neðangreint. Mánaðarlaun fyrir dagvinnu umfram 310 þúsund eru óbreytt.

1. júní 2010

| Launatölur á bilinu | Hækkun |
|----------------------------|-----------|
| 151.156 – 284.999 kr. | 6.500 kr. |
| 285.000 – 289.999 kr. | 5.500 kr. |
| 290.000 – 294.999 kr. | 4.500 kr. |
| 295.000 – 299.999 kr. | 3.500 kr. |
| 300.000 – 304.999 kr. | 2.500 kr. |
| 305.000 – 309.999 kr. | 1.500 kr. |

Þar sem lægstu tölur mánaðarlauna hækka um krónutölu er hlutfallslegt bil milli launaflokka og þrepa ekki með sama hætti og var. Af þessu leiðir að greinar í samningum um hlutfallstölur milli launaflokka og þrepa eiga ekki við.

Þrátt fyrir að bil milli launatala verði ólík halda viðeigandi greinar gildi sínu að öðru leyti.

Dæmi: Í stofninasamningum þar sem álag er gjarnan metið í prósentum, sbr. grein 1.2.2 í sumum kjarasamningum og samsvarandi greinar í öðrum, skal breyta talningu álagsþrepa eftir því sem við á, t.d. þar sem talað er um 5% hækkun vegna álags skal nú miðað við tvö álagsþrep.

3. grein

Persónuuppbót

Persónuuppbót í desember verður sem hér segir:

Á árinu 2009kr. 45.600.

Á árinu 2010kr. 46.800.

Þau stéttarfélag sem hafa ákvæði um hærri persónuuppbót skulu halda óbreyttri upphæð frá síðustu samningum á þessu samningstímabili, en þó ekki lægri en ofangreindar fjárhæðir.

4. grein

Orlofsuppbót

Orlofsuppbót verður sem hér segir:

Á árinu 2010kr. 25.800.

Þau stéttarfélag sem hafa ákvæði um hærri orlofsuppbót skulu halda óbreyttri upphæð frá síðustu samningum á árinu 2010.

5. grein

Fatapeningar

Fatapeningar á heilbrigðisstofnunum og sambylum fyrir fatlaða skv. gr. 8.2.1 í kjarasamningi KJALAR, stéttarfélags í almannajónustu, greinar 8.3.1. í kjarasamningi SFR-stéttarfélags í almannajónustu og greinar 8.3.1 í kjarasamningi Starfsmannafélags Suðurnesja hækka sem hér segir:

1. júlí 2009 0,7%.

1. nóvember 2009 0,6%.

1. júní 2010 1,5%.

6. grein

Starfsendurhæfingarsjóður

Í lok 14. kafla (gr. 14.5 eða gr. 14.6 eftir atvikum) bætist ný grein sem orðist svo:

Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

Jafnframt breytist heiti kaflans í „Fjölskyldu- og styrktarsjóður og iðgjöld í Starfsendurhæfingarsjóð“.

7. grein
Atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 14. ágúst 2009 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 3. júlí 2009

F.h. samninganefndar ríkisins
með fyrirvara um samþykki
fjármálaráðherra

Félag flugmálastarfsmann með fyrirvara um
samþykki félagsmanna

Félag starfsmanna stjórnarráðsins með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

Kjölur, stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu
með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Landssamband lögreglumanna með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

Landssamband slökkviliðs og sjúkraflutningamanna
með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Samflot bæjarstarfsmannafélaga með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

SFR-stéttarfélag í almannajónustu með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Garðabæjar með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Kópavogs með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Starfsmannafélag Suðurnesja með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

Tollvarðafélag Íslands með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

**Yfirlýsing og bókanir
með
samkomulagi dags. 3. júlí 2009
milli
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
eftirtalinna aðildarfélaga Bandalags starfsmanna ríkis og bæja
hins vegar**

**Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
Félag starfsmanna stjórnarráðsins
Kjölur, stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu
Landssamband lögreglumanna
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
Samflot bæjarstarfsmannafélaga
SFR-stéttarfélag í almannajónustu
Starfsmannafélag Garðabæjar
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
Starfsmannafélag Suðurnesja
Tollvarðafélag Íslands**

Yfirlýsing

Um bókanir og fylgiskjöl með síðustu kjarasamningum

Aðilar eru sammála um að vinna sameiginlega áfram að þeim málum sem fram koma í bókunum og fylgiskjöllum sem gerðar voru í síðustu kjarasamningum, enda komi efni þeirra ekki fram í sameiginlegri verkáætlun með þessum samningi. Aðilum er ljóst að niðurstaða þeirrar vinnu dregur dóm af stöðu efnahagsmála.

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að framlengja bókanir um þróunar- og símenntunarsjóði félaganna auk framlagsins til Fræðslusetursins Starfsmenntar óbreyttar út komandi samningstímabil. Þessar bókanir, sem eru ekki varanlegur hluti kjarasamninga, eru nær allar á þann veg að þar eru tiltekin framlög launagreiðanda í sjóði með einföldum hætti.

Bókun 2

Stefnt er að því að BSRB og aðildarfélög þess verði að fullu þátttakendur í Fræðslumiðstöð atvinnulífsins ehf. (FA). Framlag ríkisins skal taka mið af vaxandi hlutverki FA með auknu framlagi til miðstöðvarinnar í samræmi við yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar frá 17. febrúar 2008 og stöðugleikasáttmála aðila vinnumarkaðarins og ríkisstjórnarinnar frá 25. júní 2009. Stefnt er að því að BSRB og aðildarfélög þess verði að fullu þátttakendur í FA þann 1. janúar 2010.

Undanfarin ár hefur ríkið styrkt mannauðssjóð BSRB sbr. samkomulag aðila frá 15. febrúar 2007 sbr. og bókun 6 í síðustu kjarasamningum. Í ljósi ofangreindra breytinga verður það framlag 5 milljónir á ári, árin 2009 og 2010 til að ljúka því þróunarstarfi sem þar hefur verið unnið.