

Stofnanasamningur

Félag opinberra starfsmanna á Suðurlandi (FOSS) annars vegar og Heilbrigðisstofnun Suðurlands (HSu) hins vegar gera með sér eftirfarandi samkomulag :

1. Gildissvið:

Samkomulag þetta nær til félagsmanna í FOSS sem ráðnir eru við HSu og telst samningurinn hluti af kjarasamningi fjármálaráðherra fh. ríkissjóðs og FOSS sem undirritaður var 17. mars 2005.

2. Markmið:

Samningaðilar eru sammála um megin markmið með samningi þessum:

- að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- að launakerfið taki mið af skipuriti stofnunarinnar
- að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til áhrifa á framgang í starfi
- að gætt sé jafnræðis við ákvörðun launa.

3. Röðun í launaramma

3.1. Grunnröðun

Störfum er raðað í launaflokka skv. gr. þessari og skv. gildandi launtöflu. Þegar metið er hvernig starfi er raðað í launaflokk, skal taka tillit til þess hvers það krefst af starfsmanni:

- skipurit stofnunarinnar
- starfsskipulag einingar
- umfangs starfs
- ábyrgðar

Grunnröðun starfa í launaflokka er eftirfarandi:

06	Aðstoðarmaður á röntgen
07	Umsjónarmaður heilsugæslustöðva
08	Aðstoðarmaður á rannsókn
08	Deildar/hjúkrunarritari
08	Móttökuritari
10	Heilsugæsluritari
10	Læknaritari II
11	Móttökustjóri
11	Ræstingastjóri
12	Læknaritari III

13	Bókari
13	Félagliði
15	Þjónustufulltrúi
15	Umsjónarmaður tölvumála
16	Umsjónarmaður fasteigna
16	Læknafulltrúi
20	Launafulltrúi
20	Innkaupastjóri

Skilgreining:

Umsjónarmaður: Umsjón með húsnæði, búnaði og lóð heilsugæslustöðvar, ásamt minni háttar viðhaldi, þrifum ofl.

Móttökuritari: Símsvörun, afgreiðsla skjólstaðinga, uppgjör, tímabókanir til heilsugæslulækna, sérfr., hjúkrunarfr., og ljósmæðra. Vinnur undir stjórn annarra.

Heilsugæsluritari : Ritari sem ekki er með réttindi sem læknaritari, vinnur almenn lækningarastörf / oftast undir stjórn annarra.

Læknaritari II: Löggiltur læknaritari sem vinnur fjölbreytt ritarastörf undir stjórn annarra.

Læknaritari III: Löggiltur læknaritari sem vinnur einn á heilsugæslustöð. Löggiltur læknaritari sem vinnur fjölbreytt ritarastörf undir stjórn annarra.

3.2. Röðun

Grunnröðun starfs í launaflokk er lágmarksröðun. Starf getur svo raðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem eru í lið 3.3 og 4. grein hér á eftir.

3.3. Starfsreynsla

- Starfsmaður með eins árs starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk.
- Starfsmaður með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk.
- Starfsmaður með sex ára starfsreynslu við stofnunina skal hækka um 1 launaflokk.

Meta skal starfsreynslu frá öðrum til hækkunar með framangreindum hætti ef um sambærileg störf er að ræða.

4. Mat á einstökum þáttum

Eftirfarandi atriði geta haft áhrif til hækkunar frá grunnröðun:

4.1 Menntun

- Heimilt er að hækka þann sem hefur lokið námskeiði sem nýtist í starfi, með eftirgreindum hætti:
 - Ü Um 1 launaflokk séu námskeiðin metin að jafngildi a.m.k. 5 eininga
 - Ü Um 1 launaflokk séu námskeiðin metin að jafngildi a.m.k. 10 eininga
 - Ü Um 1 launaflokk séu námskeiðin metin að jafngildi a.m.k. 20 eininga.
- Hækkun skv. ofangreindu getur mest orðið 3 launaflokkar.

- Ein eining er 12 kennslustundir eða 1 vika samfellt. Einungis skulu metin samfelld námskeið, eða námskeiðshlutar sem teljast ½ eining hið minnsta 6 klukkustundir.
- Samstarfsnefnd mun setja vinnureglur um mat á námskeiðum.

4.2 Aðrir starfs- og persónubundnir þættir:

Heimilt er að hækka starfsmann um allt að 2 launaflokka alls ef hann / starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- Ü Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð, flókin verkefni eða er umfangsmikil
- Ü Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
- Ü Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
- Ü Starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- Ü Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- Ü Starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi.
- Ü Starfsmaður sinni störfum á fleiri en einu verk sviði stofnunar

Við sérstakar aðstæður er framkvæmdastjóra heimilt að hækka starfmenn umfram ofangreint.

Starfsmaður og/eða stofnun geta skotið ákvörðun um útfærslu á forsendum í liðunum hér að ofan til Samstarfsnefndar skv. kafla 11 í aðalkjarasamningi. Skal slíkt málsskot vera rökstutt skriflega.

5. Endurskoðun á samningi:

Endurskoðun á stofnanasamningi skal vera samkvæmt grein 11.4 í kjarasamningi aðila.

6. Grundvöllur og gildistaka.

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2007.

Selfossi 13. mars 2007.

F.h. FOSS

F.h. HSu